

## **Памятка**

сотруднику БУК Омской области «Государственный центр народного творчества» о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей

### **1. Основные нормативные правовые акты, определяющие понятие и порядок урегулирования конфликта интересов в учреждении**

- Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»;
- Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
- Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей";
- Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»;
- Указ Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»;
- приказ Минюста России от 24 августа 2009 г. № 262 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие Минюста России обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (в ред. Приказов Минюста России от 08.09.2010 № 222, от 10.02.2011 № 39, от 17.01.2012 № 4, от 05.09.2012 № 175).;
- Приказ бюджетного учреждения культуры Омской области «Государственный центр народного творчества» от 04.06.14 №59-од «Об

организации работы с персональными данными работников бюджетного учреждения культуры Омской области «Государственный центр народного творчества»;

Приказ бюджетного учреждения культуры Омской области «Государственный центр народного творчества» от 22.09.15 № 133-од «Об утверждении порядка уведомления работника (работодателя) о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений»;

- Приказ бюджетного учреждения культуры Омской области «Государственный центр народного творчества» от 17.05.17 №105-од «Об организации работы с персональными данными потребителей услуг бюджетного учреждения культуры Омской области «Государственный центр народного творчества»;

- Приказ бюджетного учреждения культуры Омской области «Государственный центр народного творчества» от 17.05.17 №102-од «Об утверждении Политики обработки персональных данных в бюджетном учреждении культуры Омской области «Государственный центр народного творчества»;

- Распоряжение Министерства культуры Омской области от 11.04.18 №187-рм «Об утверждении Плана мероприятий Министерства культуры Омской области по противодействию коррупции в сфере культуры Омской области на 2018-2019 годы»;

- БУК ГЦНТ (бюджетное учреждение культуры Омской области «Государственный центр народного творчества»);

- сотрудник учреждения (специалист учреждения, которому должностной инструкцией вменено осуществление действий, связанных с финансовой, правовой, организационно-хозяйственной деятельностью).

## **2. Типовые ситуации возникновения конфликта интересов**

Под определение «конфликт интересов» попадает множество конкретных ситуаций, в которых сотрудник БУК ГЦНТ может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника БУК ГЦНТ влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Под личной заинтересованностью понимается как возможность получения сотрудником БУК ГЦНТ при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для сотрудника БУК ГЦНТ, членов его семьи или лиц, с которыми он поддерживает отношения, основанные на нравственных или имущественных обязательствах

(далее – родственники и иные лица). Понятием личной заинтересованности охватывается также возможность извлечения доходов в виде материальной выгоды также для граждан или организаций, с которыми сотрудник БУК ГЦНТ связан финансовыми или иными обязательствами.

Возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным в ситуациях, которых следует избегать сотруднику БУК ГЦНТ:

1. Выполнение отдельных функций управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность сотрудника БУК ГЦНТ, в том числе:

1.1 Выполнение иной оплачиваемой работы в рабочее время без оформления соответствующих разрешительных документов по основному месту работы.

1.2 Получение личных подарков и услуг.

1.3 Имущественные обязательства в отношении действий, связанных с выполнением должностных обязанностей.

1.4 Явное нарушение установленных запретов (использование служебной информации, копирование, вынос информации, затрагивающую коммерческие интересы учреждения, передача персональных сведений третьим лицам без законных на то оснований).

### **Определение перечня функций БУК ГЦНТ при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции**

Определение перечня функций федеральных государственных органов, государственных корпораций (государственной компании), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно-опасные функции), рекомендуется осуществлять посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

К коррупционно-опасным функциям может быть отнесено осуществление функций по контролю и надзору, управлению государственным имуществом, оказанию государственных услуг, а также разрешительных, регистрационных функций. Под функциями по контролю и надзору понимается осуществление действий по контролю и надзору за исполнением органами государственной власти, органами местного самоуправления, их должностными лицами, юридическими лицами и гражданами установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, 1 Статья 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6228) 2 Постановление Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 10, ст. 1084). 3 федеральными законами и другими нормативными правовыми актами общеобязательных правил поведения (инспекции, ревизии, проверки)3 .

Под функциями по управлению государственным имуществом понимается осуществление полномочий собственника в отношении федерального имущества, в том числе переданного федеральным государственным унитарным предприятиям, федеральным казенным предприятиям и государственным учреждениям, а также управление находящимися в федеральной собственности акциями открытых акционерных обществ

Под функциями по оказанию государственных услуг понимается предоставление федеральным органом исполнительной власти, органом государственного внебюджетного фонда, исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, а также органом местного самоуправления непосредственно или через подведомственные им федеральные государственные учреждения либо иные организации безвозмездно или по регулируемым органами государственной власти ценам, по запросам заявителей в пределах установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации полномочий

Правовое положение, цель деятельности и функции федеральных государственных органов, государственных корпораций (государственной компании) устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставами и предусматривают четкое разграничение функций между федеральными государственными органами и государственными корпорациями (государственной компанией). В этой связи при определении перечня коррупционно-опасных функций рекомендуется обратить внимание на функции, предусматривающие:

размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;

### **3. Обязанность сотрудника БУК ГЦНТ**

В основе организации работы по урегулированию конфликта интересов лежит обеспечение исполнения сотрудниками БУК ГЦНТ обязанностей, предусмотренных статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ, Распоряжения Министерства культуры Омской области №187-рм от 11.04.18 «Об утверждении Плана мероприятий Министерства культуры Омской области по противодействию коррупции в сфере культуры Омской области на 2018-2019 годы».

В целях предотвращения конфликта интересов и своевременного разрешения возникшего конфликта интересов сотрудник БУК ГЦНТ обязан внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов; принимать меры по предотвращению конфликта интересов; сообщать представителю работодателя о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только ему становится о нем известно.

В случае возникновения у сотрудника БУК ГЦНТ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя работодателя в

письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

#### **4. Ответственность сотрудника БУК ГЦНТ**

Непринятие сотрудником БУК ГЦНТ, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является нарушением, влекущим дисциплинарное взыскание. Выяснение обстоятельств непринятия сотрудником БУК ГЦНТ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должно осуществляться специально созданной комиссией учреждения по противодействию коррупции.

#### **5. Меры по предотвращению конфликта интересов**

Применение мер по предотвращению конфликта интересов может осуществляться по инициативе сотрудника БУК ГЦНТ, и не связываться с его обязанностями, установленными законодательством о противодействии коррупции. Например, обращение сотрудника БУК ГЦНТ с заявлением об установлении комиссией по противодействию коррупции, имеются ли или будут ли иметься в конкретной сложившейся или возможной ситуации признаки нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении роли участия сотрудника БУК ГЦНТ, являющегося стороной конфликта интересов в установленном порядке (например, замена на другого сотрудника, не попадающего под определение «конфликт интересов»), и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликтов интересов.

В случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения сотрудником БУК ГЦНТ деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, данная информация представляется руководителю учреждения для решения вопроса о проведении служебной проверки и применения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо передается в правоохранительные органы по подведомственности.